

## トーフ金属 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2024年 1月 1日～ 2027年 12月 31日までの 4年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場  
復帰をサポートする。

<対策>

- 2024年 1月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休  
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2024年 1月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、昇給・賞与評価制度にワーク・ラ  
イフ・バランスに関する評価基準を追加する。

<対策>

- 2024年 3月～ 評価基準等の検討
- 2024年 12月～ 昇給・賞与評価基準の改定について周知、評価者研修の実施
- 2025年度～ 新昇給・賞与評価基準による評価実施
- 2025年度～ 子の看護等休暇の見直しの実施